



ATA DA 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA EMPRESA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA DE MINAS GERAIS - EPAMIG

Aos treze dias do mês de setembro, do ano de dois mil e vinte e dois, às nove horas, reuniram-se presencialmente, na sede da Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG), os membros efetivos do Conselho de Administração, nomeados por Ato do Governador do Estado de Minas Gerais: Nairam Félix de Barros, Antônio Álvaro Corsetti Purcino, Afonso Maria Rocha, Otávio Martins Maia e Silvana Maria Novais Ferreira Ribeiro e, remotamente, o Conselheiro Gladyston Rodrigues Carvalho, por meio da plataforma Zoom (<https://us02web.zoom.us/j/5472124194?pwd=M1c2cTJkSnhTWitaWHJ3VnFqV0F5QT09> - ID: 547 212 4194) para deliberar sobre as seguintes pautas: **1) Visita *in loco* às dependências da Epamig-Sede; 2) Apresentação do Projeto Arquitetônico da reforma da Epamig-Sede; 3) Produtividade da Plataforma de Pesquisa; 4) Informes gerais e demais assuntos de interesse da Empresa.** Foram convidados a participar: Dra. Nilda de Fátima Ferreira Soares, Diretora-Presidente; Dr. Trazilbo José de Paula Júnior, Diretor de Operações Técnicas; Dr. Leonardo Brumano Kalil, Diretor de Administração e Finanças e o Dr. Marcelo Ribeiro Malta, Chefe do Departamento de Pesquisa. A reunião foi secretariada pelo Sr. Thales Santos Terra - Chefe de Gabinete da Presidência e Secretário Executivo do Conselho de Administração. Dando início à reunião, o Presidente do Conselho, Professor Nairam Félix de Barros, cumprimentou a todos e sugeriu a inversão de pauta deixando a visita *in loco* às dependências da empresa para o final, após as deliberações. Iniciou-se, então, a discussão do item 3: **Produtividade da Plataforma de Pesquisa.** Após as suas considerações iniciais sobre a importância da Plataforma de Pesquisa como ferramenta de gestão da produção científica, o presidente do Conselho passou a palavra para a Diretoria Executiva a fim de dar continuidade às discussões sobre o tema. A Diretora-Presidente, Nilda Soares, falou da necessidade da contratação de pesquisadores na Epamig, por meio de concurso público, devido à carência de especialistas em determinadas áreas de pesquisa. Nilda Soares reforçou a importância de que o concurso público seja realizado no próximo ano. Logo após, o Diretor Técnico, juntamente com o Chefe do Departamento de Pesquisa, Dr. Marcelo Ribeiro Malta, iniciou a apresentação sobre a Plataforma de Pesquisa, abordando a seguinte temática: *Como aumentar a produtividade dos pesquisadores da Epamig?* A apresentação foi dividida em três tópicos, a saber: **1) O que já foi feito?** De acordo com Trazilbo de Paula, primeiramente seria significativo mostrar a produtividade dos pesquisadores neste ano, especificamente, até o mês de agosto. Assim, foi exibida uma planilha contemplando os diversos indicadores da plataforma, bem como a pontuação de cada pesquisador. Constatou-se que, em todas as Unidades Regionais, há uma distorção muito grande entre a pontuação dos pesquisadores verificando alguns casos críticos de pontuação muito abaixo da nota mediana. Com relação ao

ITAP - Instituto Técnico de Agropecuária de Pitangui, antigo ITAC, o Diretor Técnico ressaltou que a unidade sempre apresentou pontuação inferior e baixa produtividade. Nilda Soares fez uma observação a respeito explicando que antes, o antigo o ITAC, oferecia o curso técnico e que as ações eram voltadas apenas para o ensino e não para a pesquisa. No entanto, as perspectivas futuras são outras, tendo em vista a implantação do curso superior Tecnólogo em Agropecuária de Precisão, assim como o reforço dos novos contratados e os recursos aportados na unidade para a implementação de laboratórios de ponta, dentre outras aquisições relevantes para o ensino. No decorrer da apresentação da Plataforma de Pesquisa, o conselheiro Antônio Álvaro verificou que é preciso dar um tempo maior para aqueles que foram contratados recentemente para que consigam pontuar, pois há de se considerar aqueles que trazem uma bagagem sólida e positiva, pois esses com certeza caminharão muito rápido. Por outro lado, aqueles que estão entrando para alavancar um novo projeto devem demorar um pouco mais a produzir resultados. Assim, há de se levar em conta esses fatores concedendo um tempo maior para que esses recém-contratados possam pontuar com êxito. Com relação aos pesquisadores mais antigos e que permanecem com a pontuação baixa, Nilda Soares disse que é preciso encontrar o perfil dessas pessoas, bem como buscar entender quais os parâmetros que os desmotivaram. É preciso compreender o que está acontecendo, destacou. No momento seguinte, o conselheiro Otávio Maia sugeriu fortemente que a Epamig implemente e trabalhe com a Avaliação de Desempenho, cujo principal objetivo é promover o desenvolvimento profissional dos colaboradores. No entanto, lembrou que a legislação permite que esta ferramenta seja um instrumento possível para promover o desligamento daqueles que, recorrentemente, apresente resultados de avaliação de desempenho insatisfatória. Em seguida, o Professor Nairam Félix recordou-se que na última reunião do Conselho foi informado que alguns pesquisadores se recusam a lançar os seus dados na Plataforma de Pesquisa. Diante disso, o Presidente sugeriu ao Colegiado direcionar a determinação do preenchimento da plataforma por tratar-se de uma necessidade da empresa. Em caso de negativas recorrentes, o colaborador deverá ser advertido formalmente. Na sequência, Dr. Trazilbo de Paula apresentou o próximo tópico: **2) O que está em andamento.** Dr. Trazilbo elencou diversas ações já implementadas pela empresa na tentativa de incentivar o pesquisador e impulsionar a plataforma. Com a palavra, Nilda Soares informou ao Colegiado que uma das ações que surtiu efeito foi a distribuição de recursos para as Unidades, por meio da Matriz Orçamentária, uma vez que o percentual a ser distribuído é baseado, inclusive, na produtividade dos pesquisadores. A conselheira Silvana Novaes acrescentou que o gestor da Unidade também tem que cobrar os pesquisadores ali lotados, visto que a baixa produtividade técnica poderá comprometer a alíquota de recursos destinados à Unidade. Em seguida, o conselheiro Antônio Álvaro chamou a atenção para a questão da evolução dos indicadores de produtividades do pesquisador. Segundo Antônio Álvaro, é preciso avaliar o que a empresa tem feito para atender a demanda da sociedade e inserir, dentro dos indicadores, um componente da demanda do Agro. A transição é necessária. Não premiar apenas o esforço que o empregado está fazendo, mas premiar a entrega que ele está fazendo, tendo em vista a demanda da sociedade. Precisamos passar por uma mudança de cultura e essa mudança é algo difícil, mas os gestores precisam trabalhar nesse sentido, enfatizou. No que diz respeito à captação de recursos para fazer pesquisa, Nilda Soares considera que essa etapa está sendo vencida, visto que em breve aportará na empresa, um montante de trinta milhões de reais direcionados à pesquisa. Dando continuidade à apresentação, Trazilbo de Paula mostrou os itens que estão em andamento, tais como: conscientização dos pesquisadores sobre a importância do preenchimento da plataforma; discussões com Chefes Regionais e Coordenadores de Programas de

Pesquisa para apresentação de resultados parciais e, atualização periódica dos indicadores e seus valores. Para finalizar, Trazilbo de Paula apresentou o último tópico: **3) As Estratégias para o Futuro**, que são: definição de metas a serem cumpridas; apresentação de resultados parciais aos gestores e pesquisadores com maior frequência e novas abordagens; avaliação e capacitação; obrigatoriedade do preenchimento da plataforma. No que se refere a esse último item, Trazilbo de Paula disse que é preciso identificar por qual meio oficial poderá ser requisitada essa exigência. O Conselheiro Afonso Rocha manifestou-se a respeito e disse que é preciso observar alguns elementos que são fundamentais. Primeiro, definir o método. Depois, trazer os chefes das regionais para o campo de trabalho defendendo os interesses da empresa e, por último, estabelecer o método de trabalho. O conselheiro Gladyston Rodrigues pediu a palavra para fazer algumas considerações gerais sobre o assunto. Para Gladyston, o ano de 2023 será extremamente importante para a EPAMIG. Será um ano em que a empresa precisará tomar decisões com relação aos empregados que apresentam baixa produtividade, mas também precisará apresentar soluções para situações enfrentadas pelos empregados que tem interesse em trabalhar e produzir. O Conselheiro entende que os Chefes das Regionais devem ter um olhar frequente e contínuo para aqueles que não estão produzindo, mas que têm potencial para produzir. Além disso, os Coordenadores dos Programas de Pesquisa, que são co-responsáveis, precisam ajudar a encontrar soluções para essas situações. Apesar das dificuldades, Gladyston disse acreditar que existe todo um cenário que caminha para ser positivo em 2023 devido ao aporte de recursos para a pesquisa e a possibilidade de custeio. Com a palavra, o conselheiro Otávio Maia falou da importância da utilização de ferramentas apropriadas para implementação da mudança de cultura. São elas: 1) avaliação de desempenho - ferramenta apropriada para estabelecer mudanças; 2) acordo de resultados - pactuar metas e premiação para aqueles que produzem mais; 3) plano de cargos e salários estruturado para ser fator de motivação para a mudança de cultura. Na visão do Conselheiro, sem o uso dessas ferramentas é praticamente impossível motivar os colaboradores. Dando continuidade ao assunto, Professor Nairam Félix reforçou a imprescindibilidade do envolvimento dos chefes das regionais e dos coordenadores dos programas de pesquisa, no sentido de constatar os problemas e buscar alternativas em conjunto com a direção da empresa. É preciso identificar as grandes dificuldades, preparar estratégias e avançar para que a EPAMIG, como instituição de pesquisa, atinja os seus objetivos e cumpra a sua missão, concluiu. Complementando, Dra. Nilda Soares destacou que algumas deliberações precisam acontecer já, tais como, o preenchimento da plataforma, a mudança do método de promoção atualmente vigente na empresa e a criação de um novo plano de cargo e salários. Professor Nairam Félix sugeriu ao Conselho deliberar a obrigatoriedade do preenchimento da plataforma de pesquisa. Uma outra recomendação foi feita pelo conselheiro Otávio Maia à Diretoria Executiva, que é a elaboração de uma proposta de avaliação de desempenho para apreciação do Conselho de Administração, com prazo a ser definido. Nesse sentido, Nilda Soares considerou submeter, primeiramente, as propostas ao Comitê de Orçamento e Finanças (COFIN) para que avaliem a possibilidade de atendimento. No caso de aprovação do COFIN, a Diretoria, então, encaminhará para apreciação e aprovação do Conselho de Administração. Após encerrados os debates a respeito do assunto, deu-se início ao segundo item da pauta: **2) Apresentação do Projeto Arquitetônico da reforma da Epamig-Sede**. Para fazer a apresentação do projeto, foi chamado à reunião o senhor Mauro Lúcio Resende - Chefe do Departamento de Administração (DPAD). Após um breve histórico de como foi iniciado o projeto, Mauro Resende exibiu as plantas atuais das dependências do prédio e, na sequência, as plantas da proposta do projeto de reforma e revitalização

da Sede. Os layouts foram apresentados na seguinte sequência: a) primeiro pavimento; b) mezanino; c) terceiro andar; d) quarto andar; e) espaço externo. Finalizada a apresentação, o Presidente do Conselho agradeceu à Diretoria e ao Mauro Resende pela participação e pelas informações apresentadas. Logo após, deixaram a reunião, a Diretoria Executiva, o Chefe do Departamento de Pesquisa e o Chefe do Departamento de Administração. **Naquele momento, o Conselho deliberou sobre os seguintes temas:** **1)** por orientação do Conselho de Administração ficou recomendada a obrigatoriedade do preenchimento da plataforma de pesquisa por todos os pesquisadores, no prazo de trinta dias. Estará sujeito a receber advertência aquele pesquisador que se recusar a acatar a determinação; **2)** apresentação, pela Diretoria Executiva, de uma proposta de avaliação de desempenho contemplando pesquisadores e pessoal administrativo e, também, a apresentação de uma nova proposta de Plano de Cargos e Salários, para apreciação e deliberação do Conselho; **3)** orientação do Conselho de Administração para que a Diretoria Executiva realize reunião com os pesquisadores que apresentam pontuação baixa na plataforma. Posteriormente, os membros do Conselho realizaram a visita *in loco* às dependências da empresa. Não havendo mais nenhum assunto a ser tratado, deu-se por encerrada a reunião. Nós, Cristiane Maria dos Santos e Thales Santos Terra, lavramos a presente ata que vai assinada pelos Conselheiros. Belo Horizonte, treze de setembro de dois mil e vinte e dois.

AFONSO MARIA ROCHA

Conselheiro

ANTÔNIO ÁLVARO CORSETTI PURCINO

Conselheiro

GLADYSTON RODRIGUES CARVALHO

Conselheiro

OTÁVIO MARTINS MAIA

Conselheiro

SILVANA MARIA NOVAIS FERREIRA RIBEIRO

Conselheira

NAIRAM FÉLIX DE BARROS

Conselheiro

Presidente do Conselho



Documento assinado eletronicamente por **Afonso Maria Rocha, Usuário Externo**, em 29/09/2022, às 16:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Silvana Maria Novais Ferreira Ribeiro, Usuário Externo**, em 29/09/2022, às 17:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Gladyston Rodrigues Carvalho, Conselheiro(a)**, em 29/09/2022, às 17:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Nairam Félix de Barros, Usuário Externo**, em 29/09/2022, às 17:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Antonio Alvaro Corsetti Purcino, Usuário Externo**, em 30/09/2022, às 11:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Otávio Martins Maia, Conselheiro(a)**, em 04/10/2022, às 10:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **53920862** e o código CRC **8466139F**.

Referência: Processo nº 3050.01.0001725/2022-21

SEI nº 53920862